

# 目录

人事评价 .....	3
个人成长补助 .....	3
生产力工具 .....	3
工作氛围 .....	3

Last update: 2024/09/21 00:23 a. 业务 杂 新 公司  
<https://www.zhangzt315.com/doku.php?id=a.%E4%B8%9A%E5%8A%A1%E6%9D%82%E8%B0%88:06.%E6%96%B0%E5%85%AC%E5%8F%B8>

---

8月1号入职了新公司,目前大约2周时间,写一下感想.

9/21更新

## 人事评价

小公司在这一点的创新还是蛮令人印象深刻的,因为总共就300来号人,每个人半年进行一次调薪,所以目标制定也是半年一次,制定好了之后全员公开(除非涉及到采用或是经营方针等机密),然后评价的时候,是随机20个人分成一组,由一个评审小组进行打分,取前10%,20%和中间60%分别加极多,多,较少的工资,末尾10%的要降薪.这样能一定程度上避免老员工的摆烂,也能激励新员工的干劲.

## 个人成长补助

这一块主要是2部分,每个月可以找公司报销2本书,不管是日文的,中文的还是英文的,也不管书的价格是多少,是不是和业务相关,只要你觉得对你有帮助的书,买,然后公司出钱.这样一方面为员工的兴趣爱好提供了一个很包容的环境,另一方面员工也能促进相同爱好的员工的交流,因为买的书是要登记在一张表格里全员公开的.如果你有兴趣还可以写点读书笔记.

另一部分是资格补助,前提是合格了之后报销.如果是3万日元以下的,也是不论考什么,公司全额报销,如果是3万以上的,则报销70%,这样极大减轻了员工发展个人技能(其实有大部分会与工作相关)的成本,提高了员工的积极性.如果是业务相关的资格证,在得到上司许可后,公司可以报销100%.

另外,这种方针也影响了我考证的策略,前一家公司只能免费考微软的证,而且对Azure权限限制得很严,即使学了也没有上手实践的机会地.并且微软只能同时报考2门,所以我基本上会选择跳过入门级的资格,只考最要紧的几门(反正没有前置资格的要求)

而如果3万以下随便考,且公司主要使用的是AWS,并且AWS考试相对于Azure就比较难(虽然题型只有选择题,最近开始学MS要改革增加下拉菜单和Hotspot题目了),所以我准备从入门级的开始考.打好基础.

## 生产力工具

所有人进公司前都可以选择苹果本或是Windows电脑,但许多人会选择苹果本,而且你可以自选规格,2TBSSDD,128G内存,M3芯片的Macbook Pro也没问题,接下来还要把手机全部更换为iPhone15,这样也提高了员工的积极性吧.

## 工作氛围

因为规模小,所有人都工作在一个大平层里,所以不同部门间的联系还是挺紧密的,研修期间都是社长,本部长来作业务介绍,对于中途入社的员工来说,会很容易融入进来.并且工位相对自由,还可以预约单人办公小隔间,或是在开放区域的沙发上,高脚椅上办公,也可以在家上班,都是挺自由的.办公区有低价的饮料和零食可以购买,并且可以自发组织Club,3人以上就行,公司每个月提供经费支持.每个人都一个自己的个人介绍页面,大家可以方便地找到同好.

---

上了一个半月的班,就已经换成了iPhone15了,而且确认下来每天8小时并不是严格要求,你只要当月上班总时长满足要求,并且每天出勤即可,意味着我平均每个月10到15小时的加班时间其实是可以用来抵每天的8小时的,这样实质上加班时间会继续减少.

而且,考试费用报销这个制度也在进化,之前是合格之后才能报,现在是不管合格与否都可以报,并且取消了3万日元的限制.而安全领域动不动就是大几百美金的报名费,有这个制度就能完全Cover了.

Last update: 2024/09/21 00:23  
a. 业务  
杂谈  
新公司  
<https://www.zhangzt315.com/doku.php?id=a.%E4%B8%9A%E5%8A%A1%E6%9D%82%E8%B0%88:06.%E6%96%B0%E5%85%AC%E5%8F%B8>

---

工作上要做的事情有很多,需要制定一个全盘计划才行.

From:  
<https://www.zhangzt315.com/> - 八百标兵奔北坡

Permanent link:  
<https://www.zhangzt315.com/doku.php?id=a.%E4%B8%9A%E5%8A%A1%E6%9D%82%E8%B0%88:06.%E6%96%B0%E5%85%AC%E5%8F%B8>

Last update: **2024/09/21 00:23**

